



**Instituto de Formación Profesional CBTech**

Estudie desde su hogar y obtenga un certificado universitario

**Formación a distancia de  
GESTION DE LAS ORGANIZACIONES**

## **Gestión de las Organizaciones**

**Integrado como módulo I del Experto en Gestión de Recursos Humanos**

**Integrado como módulo I del Experto en Administración de Empresas**

### **Objetivos de la materia**

Al finalizar esta Materia, estarás en condiciones de alcanzar los siguientes objetivos:

- Lograr una comprensión profunda de las organizaciones y sus elementos organizacionales.
- Comprender los factores que afectan al clima organizacional, las motivaciones y necesidades de las personas en situación de trabajo.
- Aplicar estrategias para el mejoramiento de la comunicación y las relaciones humanas, con el consiguiente impacto en el logro de los objetivos de la empresa.
- Comprender la gestión de los recursos humanos como un proceso estratégico fundamental para el éxito de toda organización.

### **Índice**

#### **1. Unidad I: Las Organizaciones**

- 1.1. Concepto
- 1.2. Características
- 1.3. Clasificación
- 1.4. Las organizaciones como sistema social

#### **2. Unidad II: Ciclo Vital de un Sistema organizacional**

- 2.1. Misión
- 2.2. Visión
- 2.3. Objetivos
- 2.4. Planificación Estratégica
- 2.5. Herramientas
  - 2.5.1. FODA
  - 2.5.2. Seis sombreros para pensar
- 2.6. Evaluación

**3. Unidad III: Comportamiento de las personas en organizaciones**

- 3.1. Motivación humana
  - 3.1.1. El ciclo motivacional
  - 3.1.2. Las teorías de la motivación
- 3.2. Comunicación
  - 3.2.1. Axiomas de la comunicación
  - 3.2.2. La comunicación patológica
  - 3.2.3. Niveles de percepción intrapersonal
- 3.3. Clima organizacional

**4. Unidad IV: Diseño Organizacional**

- 4.1. Principios fundamentales
- 4.2. Modelos organizacionales
- 4.3. La organización que aprende
- 4.4. Herramientas
- 4.5. Estructuras organizacionales
- 4.6. Comunicación organizacional

**5. Unidad V: Gestión de Recursos Humanos en las organizaciones**

- 5.1. Concepto y premisas básicas
- 5.2. Desarrollo Histórico de la gestión de RRHH
  - 5.2.1. Fase administrativa
  - 5.2.2. Fase de Postguerra
  - 5.2.3. Fase de Gestion
    - 5.2.3.1. Etapa de Gestion
    - 5.2.3.2. Enfoque actual: Gestión estratégica
- 5.3. Objetivos de la Gestión de RRHH
- 5.4. La Gestión de RR HH como proceso
- 5.5. El carácter situacional de la gestión de RRHH

**Evaluación**

**Para profundizar: Lecturas recomendadas**

**Bibliografía**